

Стройотрасль ждет молодых специалистов

КАДРЫ

Алексей КОНОПЛЕВ

Ситуация с распределением по строительным специальностям заметно улучшилась

Каждый год тысячи молодых людей заканчивают обучение в вузах. Вчерашним бюджетникам первое рабочее место помогает найти учебное заведение. В этом году, по оценкам специалистов, распределение выпускников строительных специальностей проходило гораздо легче: оживление строительной отрасли вызвало потребность в квалифицированных кадрах. Больше всего организациям требуются рабочие и специалисты со средним специальным образованием. Однако и выпускники вузов, как показала практика, находят хорошие места для старта профессиональной карьеры. «РСГ» ознакомилась с результатами распределения и реальными историями выпускников.

Количество заявок превысило число выпускников

Эксперты отмечают, что в этом году ситуация с распределением по строительным специальностям заметно улучшилась. Небывалую активность проявляли работодатели, студентам было легче подыскать приемлемый вариант.

По словам заведующей кафедрой «Экономика строительства» Строительного факультета БНТУ к.э.н. **Ольги ГОЛУБОВОЙ**, все студенты-бюджетники получили гарантированное первое рабочее место.

— В этом году распределение прошло гораздо легче, чем в предыдущем, — рассказывает специалист. — Стало больше заявок, организации сами звонят и активно интересуются перспективами студентами. Мы даже смогли помочь половине выпускников платной формы обучения. Думаю, что строительный рынок постепенно оживает, и новые кадры становятся востребованными. Даже количество заявок в этом году превысило число выпускников и у ребят появился выбор — многие нашли себе работу в Минске.

По словам зав. кафедрой Ольги Сергеевны, студенты приносили персональные заявки на распределение. Как правило, молодые люди, проходя практику на предприятии, знакомятся с будущим

местом работы, а работодатель присматривается к перспективному сотруднику.

— Приоритеты работодателей изменились, — продолжает Ольга Голубова. — Они хотят взять к себе человека с конкретными характеристиками. Например, аналитическим складом ума, знанием бухгалтерии или способным заниматься проектно-сметной документацией. Мы, в свою очередь, отбираем подходящих кандидатов и отправляем на собеседование. В случае успеха, они попадают на практику, а затем приносят персональную заявку. Строго говоря, связь образования и производства должна проявляться не в момент распределения, а формироваться за год-два. Человек, проходя практику после 3-го и 4-го курса, узнает организацию, специфику ее работы, видит, как говорится, ситуацию изнутри, закрепляет на реальных примерах знания, полученные в университете.

Подтверждает положительные изменения и заместитель декана по учебной работе Строительного факультета БНТУ **Анна ЧЕРНОИВАН**:

— С прошлого года в нашем вузе введена, на мой взгляд, верная практика: заседания комиссии по предварительному распределению проходят в декабре, перед итоговой аттестацией и преддипломной практикой, которая зачастую и определяет судьбу первых профессиональных шагов наших выпускников. Это стимулирует ребят задуматься о будущем более чем за полгода до получения диплома, представляя перед комиссией и отвечая на вопросы о своих узкопрофессиональных предпочтениях. Очень активны в этом году и работодатели, но, к сожалению, эта активность проявилась только в мае, когда большинство выпускников уже прошли собеседование и определились с предстоящим местом работы. Конечно, мы

понимаем специфику составления штатного расписания в организациях и сезонность работ, когда в летний период спрос на специалистов строительной сферы возрастает. Но хотелось бы всё же попросить работодателей пораньше извещать вузы о потребности в выпускниках, давая вчерашним студентам время на осознанный выбор.

Языком цифр

По информации группы мониторинга РУП «Белстройцентр», общий заказ на подготовку рабочих, служащих и специалистов в организациях системы Минстройархитектуры в 2018 году составил 1213 человек. Больше всего строительной отрасли не хватает рабочих — было заказано 816 молодых специалистов с профессионально-техническим образованием. Также организации ждут 226 человек со средним специальным образованием. Начать карьеру в строительстве должен и 171 молодой специалист с высшим образованием.

При этом фактическая необходимость предприятий в работниках с высшим образованием на 7 % превышает количество заказанных специалистов, однако готовность их принять на 8 % меньше, чем было подано заявок на подготовку кадров в Минобразования. Фактическая же потребность предприятий в выпускниках со средним специальным образованием на 11 % превышает заявленную. Аналогичная ситуация наблюдается и с выпускниками профессионально-технических учреждений образования. Заявленная потребность в молодых специалистах на начало 2018 года на 49 % превышает заказ, готовность принять молодых специалистов — 95 % от заявки.

Из 68 организаций системы Минстройархитектуры 40 заявило о готовности принять молодых специалистов. Так, на 9 июля 2018 г потребность в них составила 1122 человека. В том числе требуется 157 сотрудников с высшим образованием, что составляет 91,8 % от заказа кадров. Также организации готовы принять 191 специалиста со средним специальным образованием или 84,5 % от заказа кадров. Лучшее всего обстоят дела с рабочими вакансиями. Отрасль уже сейчас ждет 744 специалиста с профессионально-техническим образованием (94,9 % от заказа).

Всего по состоянию на 9 июля организации приняли уже 169 молодых специалистов, из которых 31 выпускник учреждений высшего образования, 86 — выпускники средних специальных учреждений образования, 52 — выпускники профессионально-технических учреждений образования.

— Исходя из этого можно заключить, что готовность принять молодых специалистов наиболее соответствует заказу для выпускников с профессионально-техническим уровнем образования, — отмечают специалисты группы мониторинга РУП «Белстройцентр». — Фактическая потребность организаций в молодых специалистах реализуется на 68 %, в том числе в выпускниках с высшим образованием на 85,8 %; в выпускниках со средним специальным образованием на 76,1 %, а с профессионально-техническим — на 63,6 %. Считаем необходимым рекомендовать руководителям предприятий, входящих в систему Минстройархитектуры, более ответственно подходить к подаче заявок в Министерство образования на подготовку молодых специалистов.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Анна БОЙКО, выпускница строительного факультета БНТУ:

— О распределении я начала думать после 4-го курса во время летней практики. Предложение поступило от зав. кафедрой — небольшая государственная проектная организация ищет сметчика. Практика стала своеобразной стажировкой: месяц меня обучали, а затем решали, продолжать ли сотрудничество. В итоге меня взяли, пришлось работать летом и весь 5-й курс на полставки, совмещая учебу с работой. Честно скажу — легко не было. Как оказалось, учеба — это одно, а реальная работа требует еще и опыта. Я хорошо себя зарекомендовала, и мне предложили сотрудничество на постоянной основе.

Однако на итоговом собеседовании была озвучена очень маленькая зарплата (менее 400 рублей). Плюс мне, как иногородней, было необходимо место в общежитии, к сожалению, гарантировать его не могли.

В результате мне очень повезло — предложили работу в другой организации. Я прошла собеседование и меня взяли на двухнедельную стажировку. В первой половине дня я стажировалась в новой строительной организации, а во второй — продолжала работать в проектной на свои полставки.

Стажировка прошла на «ура», ведь определенный опыт у меня уже был. Работа дала мне огромные знания, навыки владения программой, чтения чертежей.

В итоге я выбрала строительную организацию, где предоставили общежитие и достойную зарплату. Теперь работаю инженером ПТО.

Марина РОГАТЕНЬ, выпускница строительного факультета БНТУ

— Моя специальность — инженер-экономист, поэтому я не была скована рамками лишь строительной отрасли. Еще с ноября зав. кафедрой «Экономика строительства» предлагала нам рассмотреть различные вакансии. На кафедре всем помогли найти работу — и бюджетникам, и платникам, с пониманием относились к самостоятельному поиску вакансий и желанию попробовать свои силы в качестве экономиста в других, даже не смежных со строительством отраслях.

Мне предложили подходящий вариант распределения на нашей кафедре. Я вышла на работу еще в марте. Но, к сожалению, чувствовала себя в этой организации некомфортно, поэтому самостоятельно нашла место экономиста в сфере логистики и прошла переподготовку. На факультете очень помогли, объяснили, рассказали и максимально быстро провели эту процедуру.

Что касается вакансий в целом, зарплаты молодых специалистов, то, как показывает практика, разбежка в предложениях различных организаций небольшая. В основном там, где предоставляют общежитие, зарплата на уровне 420 руб. Там, где жилье не обеспечивают, зарплата в среднем 550–650 рублей. У специалистов со стажем выходит и по 750–800 рублей. В общем, если не сидеть на месте и развиваться самому, то можно найти подходящее рабочее место для удачного старта.

